

# PROPOSITIONS DES COMPÉTENCES RECHERCHÉES ET CRITÈRES DE CHOIX DES REPRÉSENTANTS DES OSC DEVANT SIÉGER DANS LE GROUPE MULTIPARTITE ITIE TOGO

Ce document proposé par PCQVP Togo au collège de la société civile ITIE Togo et adopté à la rencontre du 02 octobre 2019 répond à une vision dans lequel se projette la société togolaise impliquée dans la gouvernance du secteur extractif : Avoir dans le groupe multipartite ITIE Togo des représentants opérationnels dès leur prise de fonction, jouant leur rôle et assumant leur responsabilité dans le respects des instruments qui fondent la gouvernance de l'ITIE.

La préoccupation principale est d'éviter à la société civile d'avoir des représentants qui fragilisent et ternissent l'image de la société société civile en laissant voir à travers leurs actes qu'ils ont une connaissance erronée de l'ITIE et de son processus.

Six compétences ont donc été identifiées et traduites par six critères :

## **Compétence 1 : Expérience de fond**

**Critère 1** : expérience démontrable dans des domaines tels que, mais non limités à, la gouvernance, la transparence, la redevabilité dans le secteur les extractives (mines, pétrole, gaz).

**Critère 2** : connaissances et expérience en rapport avec des éléments clés de la chaîne de valeur des IE, en particulier ceux qui font partie de la norme ITIE en vigueur

## **Compétence 2 : Familiarité avec les politiques (norme, directives pour la société civile, code de conduite, statuts) et processus de l'ITIE**

**Critère 3** : un engagement actif dans l'ITIE et la connaissance des politiques et règles de l'ITIE liées aux processus de mise en place, de mise en œuvre et de validation

## **Compétence 3 : Sens stratégique et compétences en négociation / gestion des parties prenantes**

**Critère 4** : capacité d'appliquer la pensée stratégique à long terme et à assurer l'équilibre entre les intérêts organisationnels, locaux et nationaux tout en maintenant une norme ITIE solide

**Critère 5** : une autorité suffisante et la capacité de parler avec conviction au nom de la société civile lors des réunions du Comité de pilotage, du Conseil National de Supervision entre autres.

**Critère 6** : une solide expérience et un intérêt s'agissant de collaborer avec un large éventail de groupes d'intervenants (secteur privé, donateurs, institutions financières internationales, gouvernements, médias, etc.) et des techniques de négociation et de dialogue

## **Compétence 4 : Expérience de travail dans les régions extractives**

**Critère 7** : expérience de travail avec les organisations de la société civile, les communautés locales, les collectivité locales dans les régions d'extraction

## **Compétence 5 : Expérience de travail avec les réseaux d'OSC**

**Critère 8** : solide expérience démontrable dans une liaison active avec les réseaux nationaux et régionaux d'OSC, ainsi que les initiatives multipartites

**Critère 9** : engagement démontrable dans la société civile et la vie publique d'une manière compatible avec le code de conduite de l'ITIE.

co

## **Compétence 6 : Capacité à s'acquitter de tâches consultatives**

**Critère 10** : suffisamment de temps et de volonté de faire régulièrement des rapports à la société civile dans son ensemble au sujet des décisions du conseil et des résultats des réunions.